

ЗАКОННОСТЬ УСТАНОВЛЕНИЯ РЕЖИМА НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Рабочее время – это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с действующим законодательством относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени, согласно статье 91 Трудового кодекса РФ, не может превышать 40 часов в неделю. Статья 74 Трудового кодекса РФ допускает возможность изменения условий трудового договора (за исключением трудовой функции) по инициативе работодателя в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены.

В случаях если указанные причины могут повлечь за собой массовое увольнение работников, то работодатель в целях сохранения рабочих мест и с учетом мнения первичной профсоюзной организации (при наличии), имеет право вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев. О таких изменениях условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших их необходимость, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца. О введении режима неполного рабочего времени работодатель обязан проинформировать службу занятости населения.

При отказе работника от продолжения работы в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, то трудовой договор с ним расторгается в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ и ему предоставляются соответствующие гарантии и компенсации.

При установлении режима неполного рабочего времени размер заработной платы работников уменьшается независимо от системы оплаты труда. Оплата труда при работе на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному работником времени либо в зависимости от выполненного им объема работ. Однако имеют место факты, когда работодатель формально установив режим неполного рабочего времени, обязывает работников осуществлять трудовые функции на условиях полного рабочего дня (смены) и (или) рабочей недели. Если неполное рабочее время работодателем установлено не в соответствии с основаниями, предусмотренными трудовым законодательством, а в целях уменьшения объема уплаты налогов и страховых взносов предприятия, то такие действия влекут за собой привлечение работодателя к ответственности.

Если Вы, Ваши родные и близкие, друзья сталкиваетесь с необоснованным установлением работодателями режима неполного рабочего времени, просим сообщать о данных фактах по телефону в администрацию Антроповского муниципального района 8(49430) 35-132. Звонки принимаются в рабочие дни с 8.00 до 17.00 час.